



Social konditionalitet
Landbrugsseminar
December 2024



Dagsorden

- Social konditionalitet - intro
- Arbejdsgiverforpligtelser - disse regler er omfattet
- Afgrænsning, vurderinger og eksempel
- Undgå ulykke, ha' styr på arbejdsvilkår -> undgå nedsættelse af tilskud
- Spørgsmål





Social konditionalitet – baggrund

Del af CAP 2023-27

Medlemsstater kunne implementere social konditionalitet i 2023, men skal senest implementere i 2025.

On 2 December, 2021, the agreement on reform of the common agricultural policy (CAP) was formally adopted. The new legislation, which entered into force on 1 January 2023, paves the way for a fairer, greener and more performance-based CAP.

– **social conditionality:** CAP payments are linked to the respect of certain EU labour standards and beneficiaries are incentivised to improve working conditions on farms;



Kilde: [CAP 2023-27 - European Commission](#)



Social konditionalitet – intro

1. januar 2025

Social konditionalitet træder i kraft 1. januar 2025.

Landbrugere kan blive trukket i tilskud for ordninger, der er underlagt konditionalitet og social konditionalitet, hvis de ikke overholder en række arbejdsgiverforpligtelser.



Social konditionalitet – intro

Eksisterende regler

Social konditionalitet bygger på eksisterende arbejdsgiverforpligtelser, så landbrugerne skal ikke gøre mere eller mindre efter implementeringen.

De eksisterende regler omfatter:

- arbejdsmiljø (f.eks. ift. sikkerhed og sundhed under arbejdet)
- gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår (f.eks. krav om skriftligt ansættelsesbevis).



Social konditionalitet – intro

Ændrer ikke på kontrol eller håndhævelse af arbejdsgiverforpligtelser

Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø skal ikke til at kontrollere for overtrædelser af arbejdsgiverforpligtelser.

Social konditionalitet bygger derfor på det eksisterende håndhævelsessystem.



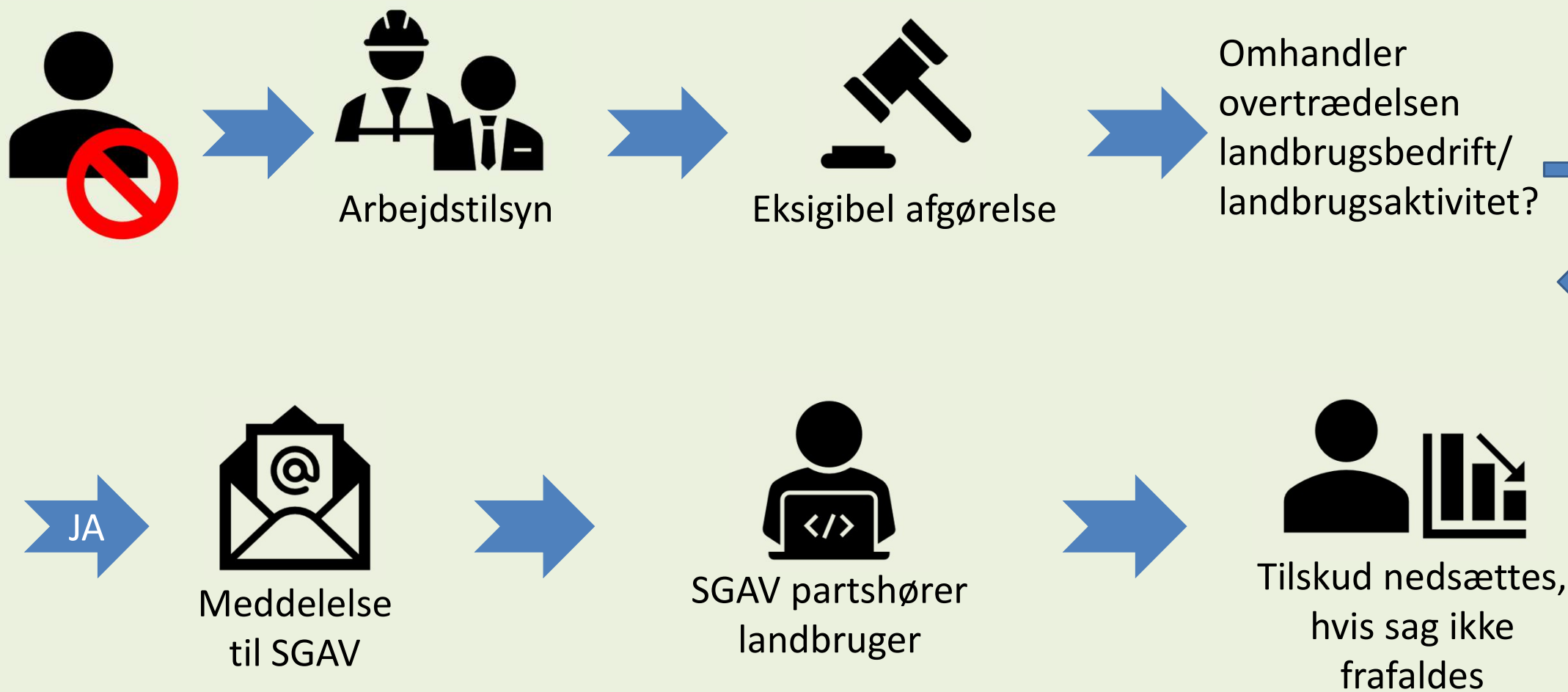
Social konditionalitet – intro

Kun eksigible afgørelser kan medføre træk i tilskud

En eksigibel afgørelse er f.eks. vedtagne bødeforlæg fra Arbejdstilsynet, afgørelser fra byret, landsret, Højesteret eller Arbejdsretten samt forlig tilført retsbogen.

En eksigibel afgørelse er ikke påbud fra arbejdstilsynet eller private forlig.

Eksempel på sagsgang, simpel fremstilling



Arbejdsgiverforpligtelserne er opdelt i to områder

Arbejds miljø: Sundhed og sikkerhed

Arbejdsvilkår: Gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår



Reglerne, arbejdsmiljø

Direktiv 89/391/EØF
og direktiv 2009/104/EF
Sundhed og sikkerhed

Lov om arbejdsmiljø

Bekendtgørelser bl.a.:

- Bek. om arbejdets udførelse
- Bek. om anvendelse af tekniske hjælpemidler
- Bek. om systematisk arbejdsmiljøarbejde



Reglerne vedr. arbejdsmiljø omfatter bl.a.:

- Sikkerhed og sundhed under arbejdet.
Herunder ift. arbejdets udførelse,
arbejdsudstyr og ergonomi.
- Kontrol og eftersyn af arbejdsudstyr.



Reglerne vedr. arbejdsmiljø, eksempler:

Eksempler der kan føre til "eksigibel afgørelse":

- Arbejde med fare for nedstyrtning eller gennemstyrtning.
- Uforsvarlig stabling/læsning med risiko for sammenskridning.
- Arbejde med fare for ætsning, brand, kvælning, forgiftning og eksplosion.



Reglerne, arbejdsvilkår

Direktiv (EU) 2019/1152 Arbejdsvilkår

Lov om ansættelsesbeviser
og visse arbejdsvilkår

Kollektive
overenskomster



Reglerne omfatter gennemsigtige og arbejdsvilkår bl.a.:

- Skriftligt ansættelsesbevis (ansættelseskontrakt).
- Grænser for prøvetidens længde.
- Forudsigelighed med hensyn til arbejdstid og opgaver.
- Obligatorisk uddannelse (efter andre regler) skal tilbydes gratis og i arbejdstiden.



Afgrænsninger af social konditionalitet

Overtrædelsen skal vedr. landbrugsaktivitet, bedriften samt "øvrige områder".

Det er modtageren af den eksigible afgørelse, der kan blive trukket i tilskud under social konditionalitet (dog kan det være anderledes ved omgåelse).

Samme tilskudsordninger som under eksisterende konditionalitet.





Eksempel

- Arbejdstilsynet foretager en ulykkesundersøgelse på et tilsynsbesøg efter en ulykke.
- En ansat var i forbindelse med arbejdet blevet stanget af en ko og var kommet lettere til skade.
- Arbejdet på ulykkestidspunktet var ikke ”...planlagt, tilrettelagt og blev udført, så det var sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt”.
- Det var arbejdet ikke, da der ikke var truffet forebyggende foranstaltninger, f.eks. ved at anvende fanggitter til fiksering af koen.
- I sagen har Arbejdstilsynet udsendt et administrativt bødeforelæg, som landbrugsvirksomheden har vedtaget.

Vurdering af overtrædelser

- Støttenedsættelse er fra 1 til 100 pct., udelukkelse.
- Hovedregel er 3 pct. for uagtsomme overtrædelser.
- Ved gentagne uagtsomme overtrædelser er hovedreglen 10 pct.
- Mens hovedreglen for forsætlige overtrædelser er 20 pct.
- I eksemplet med den stangende ko vurderes støttetæk at være 3 pct.



Altid konkret individuel vurdering

Samme principper som "almindelig" konditionalitet:

- Alvor
- Omfang
- Varighed
- Intentionalitet (uagtsomme eller forsætlig overtrædelse)
- Gentagelse

Giv gården et sikkerhedstjek

Her sker de alvorligste ulykker i landbruget. Er du sikker på, du er sikker nok?



Undgå en ulykke og ha' styr på arbejdsvilkår - undgå en sanktion

Vi har samlet links til oplysninger på vores hjemmeside.

Kig forbi standen i pauserne, hvor kollega fra Arbejdstilsynet deler de bedste råd til at undgå ulykker.

Sådan undgår du bedst ulykker og sanktioner under social konditionalitet

Ved at forebygge ulykker eller have ansættelsesforholdene i orden, undgår du også sanktion under social konditionalitet. Her kan du finde mere information og gode råd.

Råd og vejledning fra Arbejdstilsynet

På Arbejdstilsynets hjemmeside kan du læse mere om, hvordan du forebygger ulykker. De har også råd og vejledning målrettet landbruget:

[> Ulykker i landbruget - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#)

Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår

På Beskæftigelsesministeriets hjemmeside kan du læse om de arbejdsretlige love, herunder lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår, som implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, og som udgør nogle af arbejdsgiverforpligtelserne under social konditionalitet.

[> Arbejdsretlige love \(bm.dk\)](#)

Bedriftsrådgivning

Du kan også få rådgivning om social konditionalitet via bedriftsrådgivningen. Du kan læse mere om bedriftsrådgivning på vores hjemmeside:

[> Bedriftsrådgivning for landbrugere - Landbrugsstyrelsen \(lbst.dk\)](#)

[Sådan undgår du bedst ulykker og sanktioner under social konditionalitet](#)



De tre væsentligste pointer om social konditionalitet

1. Træder i kraft 1. januar 2025.
2. Bygger på eksisterende arbejdsgiverforpligtelser. Undgå en ulykke og ha' styr på arbejdsvilkår -> undgå nedsættelse af tilskud.
3. Ændrer ikke på kontrol eller håndhævelse af arbejdsgiverforpligtelser.



Spørgsmål?

